

DECLARACIÓN DE ESTRATEGIA DE INTERNACIONALIZACIÓN EUROPEA INSTITUCIONAL.

La Agencia de Desarrollo Local y Empleo (ADLE), Organismo Autónomo creado por el Excmo. Ayuntamiento de Cartagena en 1995 con personalidad jurídica propia, tiene como **objetivo primordial promover el desarrollo local**, dinamizando y desarrollando actuaciones con el fin de lograr la creación y consolidación de empresas que favorezcan a su vez la **generación de empleo** y faciliten la adquisición de competencias y **oportunidades a las personas desempleadas**, logrando de este modo una inserción adecuada y estable tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, respaldando el compromiso Municipal de **impulsar el desarrollo económico y social del Municipio de Cartagena**.

El compromiso de realizar un trabajo de calidad, tanto en la gestión de nuestros programas como en la atención a los usuarios de nuestros servicios, nos lleva a alcanzar, como organismo, el más alto nivel en la Gestión de la Calidad en todas nuestras actuaciones: orientación profesional, laboral y vocacional, intermediación laboral, gestión de acciones formativas y proyectos europeos, y apoyo a la creación y consolidación de empresas. Es por ello que desde el año 2008, la ADLE cuenta con la **certificación de Calidad ISO 9001**, siendo de las primeras actividades municipales que logran dicha certificación. Todos estos esfuerzos van dirigidos a conseguir la máxima calidad de las demandas educativas que exige la población y el mercado de trabajo en todos sus niveles.

La Agencia de Desarrollo Local y Empleo trabaja para favorecer la educación y la formación profesional, fomentando el reconocimiento de las competencias y capacidades profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación, somos conscientes de que todo ello repercute en las políticas socio-económicas, en los mercados y procesos productivos de los diferentes países y también en el avance de los medios tecnológicos.

Las políticas europeas tienden a crear estrategias coordinadas para el empleo con el fin de conseguir una población activa cada vez más cualificada, desde la ADLE somos conscientes de ello participando con los distintos **departamentos de trabajo,- Orientación Académica y Laboral (Agencia de Colocación), Empresas y Proyectos Europeos y el Departamento de Formación**, en el desarrollo de proyectos europeos, nacionales, regionales y locales, y para ello contamos con un equipo técnico multidisciplinar que posee una gran experiencia, más de quince años trabajando en la elaboración, desarrollo y ejecución de proyectos estando en permanente proceso de adaptación a las exigencias del momento.

La participación en programas europeos es un factor clave de la estrategia de nuestra institución, basada como hemos mencionado en la adaptación a las necesidades del entorno y a la mejora de la calidad de nuestros servicios, algunos de los proyectos europeos gestionados desde la ADLE son: Plan Urban, Youthstard, Cultur Cívitas, Proyecto Integral de Inserción laboral Subvención Global FSE, Diversidad en la Economía e Integración Local (Deli), Proyecto de integración.- Fondo Europeo de Integración (FEI), Proyecto piloto de Garantía Juvenil, Comenius, Disarmed Cities. Programa URBACT III, Friendly beach. Programa Cosme 699584 cos-tour 2015-3-04-1.

Nos sentimos orgullosos de participar **desde el año 2004 en las convocatorias de los Programas Leonardo da Vinci** y actualmente en las convocatorias ERASMUS+, programa que se enmarca en la estrategia "Europa 2020", la estrategia "Educación y Formación 2020" y en la estrategia "Rethinking Education" y cuyo objetivo, al igual que el de nuestra entidad, es la mejora de las capacidades educativas y formativas de estudiantes, profesorado y trabajadores y trabajadoras con el

fin de crear un marco global en Europa, fomentar tanto la movilidad geográfica en el mercado laboral, como el aprendizaje permanente y favorecer la cohesión social, especialmente de aquellos colectivos que carecen de una cualificación reconocida.

En cuanto a los proyectos de movilidad gestionados desde el año 2004 hasta el 2013 mencionamos: Movilidad Leonardo Da Vinci.- para el grupo objetivo PLM.- envío (personas en el mercado laboral), gestionamos movilizaciones para desempleados, en este caso jóvenes titulados y desempleados: licenciados en derecho, ingenieros, arquitectos, economistas, publicistas, filólogos...en busca de su primer empleo, **mas de 200 movilizaciones a diversos países de la UE:** Italia, Portugal, República Checa, Alemania, Polonia, Francia, Austria, Irlanda; para el colectivo IVT, 20 movilizaciones de jóvenes estudiantes de Programas de Cualificación Profesional inicial en las especialidades de albañilería y pintura y alumnos de acciones formativas gestionadas por nuestra entidad que tiene por objeto la realización de Certificados de profesionalidad en las especialidades de servicios de restaurantes bar y de cocina, los alumnos realizaron el módulo de FCT en empresas de la UE. Con la nueva convocatoria de Erasmus+ participamos desde el año 2014 hasta el momento gestionando movilizaciones para alumnos de nuestros programas de formación para la inserción laboral(Programas Mixtos de Empleo y Formación, antiguas Escuelas Taller y Talleres de Empleo) cuyo objetivo es la obtención de certificados de Cualificación Profesional, los alumnos realizan la movilizaciones como recién titulados.

En la actualidad seguimos desarrollando el programa Erasmus + convocatoria 2015, gestionando la movilidad de 20 alumnos(recién titulados) de programas formativos de la ADLE de las especialidades de: Atención sociosanitaria, Gestión Administrativa y Grabación de datos, Asistencia de Ayuda domicilio, Climatización y Fontanería y Redes Eléctricas. Hemos presentado proyecto de movilidad en la convocatoria de 2016 y estamos a la espera de conocer los resultados. Nuestra entidad apuesta también por la movilidad de su personal con el fin de conocer nuevos métodos de trabajo y modo de gestión en el ámbito del empleo y la formación, se han visitado ciudades de Portugal.- Oporto, Braga y Barcelos y en breve visitaremos entidades de Berlín.

El desarrollo de nuestras acciones formativas planificadas, estructuradas y acreditativas de Certificados de Profesionalidad son definidas y subvencionadas por el Servicio de Empleo y Formación de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, organismo que marca las directrices en formación a través de la oferta planificada publicada en el Boletín Oficial de la Región, y determina los sectores mas demandados y por lo tanto las líneas a seguir en nuestra planificación. Son estas acciones formativas las que pueden culminar con la movilidad de los alumnos recién titulados que han finalizado su certificado de profesionalidad.

En base a las acciones formativas que nos van a conceder, y que por lo tanto se van a ejecutar, nuestra entidad presenta su proyecto de movilidad Erasmus+ con el número de movilizaciones acorde al número de alumnos que se vayan a formar.

Nuestra probada experiencia en proyectos de movilidad nos permite asegurar niveles óptimos de calidad en cada uno de los procesos, las gestiones realizadas por la entidad son las siguientes:

- Presentación del proyecto.
- Selección de socios intermediarios.
- Selección de socios de acogidas.
- Proceso de selección de participantes.- bases de convocatoria pública.

Preparación pedagógica, cultural y lingüística de los participantes, antes del envío como en acogida.

Selección y/o asesoramiento en la búsqueda de alojamientos a los participantes.

Coordinación, seguimiento y evaluación de cada uno de los participantes (presencial, email, redes sociales, tlf..)

Difusión de las diferentes convocatorias y de los resultados obtenidos (web, prensa, radio..)

Justificación y evaluación de resultado.

Estas actuaciones se llevan a cabo por el técnico responsable del proyecto que, una vez aprobado inicia las gestiones de movilidad: convenio con socio intermediario, juntos seleccionan qué empresa (socio de acogida) es la más idónea para cada uno de los participantes de acuerdo a su formación y experiencia laboral, selección de los participantes.- nos regimos por el principio de publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad, igualdad y no discriminación. El socio intermediario, en coordinación con la ADLE, proporciona entidades de acogida adecuadas, alojamientos idóneos para el participante, así como el transfer y la gestión de la preparación lingüística en el país de acogida, todo ello con la coordinación, seguimiento y tutorización de nuestra entidad (socio de envío) quien selecciona los participantes y define los contenidos del aprendizaje, estos contenidos forman parte del convenio en donde quedan reflejados los compromisos adquiridos de todas las partes implicadas: los participantes, socio de envío, socio intermediario y socios de acogida.

Los socios del proyecto, tanto intermediarios con los de acogida con los que cuenta nuestra entidad, tienen una amplia experiencia en la creación, diseño, planificación, gestión y evaluación de los mismos.

Contamos con esta experiencia adquirida, tanto de los socios como de nuestra entidad, para seguir con nuevos Proyectos de Movilidad en Formación Profesional en el marco del Programa Erasmus+. Estamos seguros de que la movilidad internacional ayuda a aumentar la calidad de la formación de nuestros estudiantes, ampliando además sus competencias profesionales, en aras de mejorar su educación integral y la inserción en la sociedad en un ambiente interdisciplinario y multicultural. Prueba de ello es la mejora en los resultados de inserción que nuestra Agencia de Colocación (una de nuestras mejores herramientas de evaluación del proyecto) ha detectado en los alumnos que han realizado un proyecto de movilidad.



Ana Belén Castejón Hernández
Presidenta de la ADLE y vicealcaldesa de Cartagena